

Demande d'entraîneur(e) de la relève (NextGen) de fleuret féminin

La Fédération canadienne d'escrime (FCE) est à la recherche de candidatures pour le poste d'entraîneur(e) de la relève (NextGen) au sein du programme de l'équipe nationale de fleuret féminin.

Sous la direction de l'entraîneur(e) en chef de l'équipe féminine de fleuret, l'entraîneur de la relève (NextGen) devra :

- Organiser des camps d'entraînement nationaux et internationaux.
- Fournir un soutien aux athlètes de la relève (Next Gen) et à leurs entraîneurs personnels pour optimiser l'environnement d'entraînement quotidien.
- Identifier les athlètes prometteuses et communiquer avec leurs entraîneurs personnels concernant les politiques de sélection, les camps et les dates de compétition.
- Identifier et travailler en étroite collaboration avec les clubs qui ont un noyau d'athlètes de la relève (NextGen).
- Communiquer avec le personnel de l'ÉIS afin de suivre les plans de formation et de planifier les possibilités pour les membres de la relève (NextGen) d'utiliser les ressources de l'équipe nationale.
- Identifier les points de référence clés pour les athlètes de la relève (NextGen) conformément au cheminement vers le podium et rendre compte des résultats des athlètes tout au long de la saison par rapport à ces points de référence.
- Assister aux événements nationaux et internationaux désignés.

L'entraîneur(e) de la relève (NextGen) sera sélectionné(e) sur la base des critères suivants :

- Capacité avérée à travailler au sein d'une équipe d'encadrement.
- Capacité démontrée à planifier, organiser et gérer avec succès des camps d'entraînement dans le cadre d'un programme d'équipe nationale.
- Niveau d'expérience et antécédents d'entraînement au niveau international cadet et junior en fleuret.
- L'existence de relations avec des membres potentielles de l'équipe olympique 2024/2028 est un atout mais pas une obligation.
- Certification du PNCE au niveau Compétition-Développement ou l'équivalent étranger, ou combinaison d'une autre certification d'entraîneur(e) et d'expérience.

Les candidat(e)s doivent présenter les documents suivants :

- Un curriculum vitae d'entraîneur(e), comprenant de préférence des témoignages d'athlètes actuels ou anciens.
- Une explication écrite de leur philosophie d'entraînement.

Les candidat(e)s doivent être capables de travailler en collaboration avec des entraîneurs et des athlètes et de communiquer clairement (oralement et par écrit) dans l'une des langues officielles du Canada.

Remarque : Tous les documents de candidature soumis seront traités de manière confidentielle et ne seront communiqués à personne d'autre que les membres du comité de recrutement sans l'autorisation écrite du ou de la candidat(e).

La Fédération canadienne d'escrime s'engage à respecter les valeurs d'équité, de diversité et d'inclusion dans son environnement de travail. Nous encourageons activement les candidatures de personnes qui s'identifient comme des femmes, des membres des peuples autochtones, des personnes ayant un handicap, des personnes LGBTQ2S+ et des membres de minorités visibles. L'auto-identification par les candidat(e)s est entièrement volontaire.

Veillez envoyer vos candidatures à l'adresse suivante
ed@fencing.ca, au **plus tard le 22 septembre 2022**